

Dydd Mawrth, 29 Hydref 2019

Dear Cyngorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Steve Greenslade Room, County Hall, Usk** ar **Dydd Mercher, 6ed Tachwedd, 2019**, am **2.00 pm**.

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. I ystyried yr adroddiadau canlynol (copdau ynghlwm):
 - i. **CROESONEN S106 CYLLID HAMDDEN ODDI AR Y SAFLE** 1 - 14
Adran/Wardiau sy'n cael eu Heffeithio: Maerdy

Diben: Cymeradwyo cynnwys cyllid cyfalaf yng Nghyllideb Gyfalaf 2020/21;

Cymeradwyo dyrannu cyllid grant i brosiect tyfu cymunedol.
Awdur: Mike Moran, Cydlynnydd Seilwaith Cymunedol

Manylion Cyswllt: mikemoran@monmouthshire.gov.uk
 - i. **TREFYNWY S106 CYLLID HAMDDEN ODDI AR Y SAFLE** 15 - 30
Adran/Wardiau sy'n cael eu Heffeithio: Pob Ward yn Nhrefynwy

Diben: Cymeradwyo cynnwys cyllid cyfalaf yng Nghyllideb Gyfalaf 2019/20;

Cymeradwyo dyrannu grantiau o'r cyllid sydd ar gael.
Awdur: Mike Moran, Cydlynnydd Seilwaith Cymunedol

Manylion Cyswllt: mikemoran@monmouthshire.gov.uk
 - i. **TREFYNWY S106 CYLLID HAMDDEN ODDI AR Y SAFLE** 31 - 46
Adran/Wardiau sy'n cael eu Heffeithio: Goetre Fawr

Diben: Cytuno cynnwys cyllid cyfalaf yng Nghyllideb Gyfalaf 2019/20 a

2020/21;

Argymell dyrannu grantiau o'r cyllid sydd ar gael.

Awdur: Mike Moran, Cydlynnydd Seilwaith Cymunedol

Manylion Cyswllt: mikemor@monmouthshire.gov.uk

i. **GRŴP GWEITHIO CRONFA'R EGLWYS YNG NGHYMRU**

47 - 60

Adran/Wardiau sy'n cael eu Heffeithio: Pob un

Diben: Diben yr adroddiad hwn yw gwneud argymhellion i Gabinet ynglŷn ag Amserlen Ceisiadau ar gyfer cyfarfod 5 Grŵp Gweithio Cronfa'r Eglwys yng Nghymru y'i cynhaliwyd ar y 19^{eg} o Fedi 2019 a chyfarfod 6 y'i cynhaliwyd ar y 24^{ain} o Hydref 2019.

Awdur: David Jarrett – Uwch Gyfrifydd – Cymorth Busnes Cyllid Canolog

Manylion Cyswllt: davejarrett@monmouthshire.gov.uk

i. **GWELEDIGAETH SIR FYNWY 2040: DATGANIAD TWF AC UCHELGAIS ECONOMAIDD**

61 - 94

Adran/Wardiau sy'n cael eu Heffeithio: Pob un

Diben: Cyflwyno 'Gweledigaeth Sir Fynwy 2040: Datganiad Twf ac Uchelgais Economaidd' drafft yn dilyn casgliad dadansoddiad 'Economïau'r Dyfodol' a chyfnod ymgynghori gydag Aelodau a'r gymuned fusnes leol.

Diben 'Gweledigaeth Sir Fynwy 2040: Twf ac Uchelgais Economaidd' yw gosod yr uchelgais economaidd ar gyfer y sir. Dilynrir y Datganiad gan 'Strategaeth Twf Busnes a Menter Sir Fynwy' mwy manwl yn ogystal â Phrosbectws Mewnfuddsoddiadau sy'n cyd-fynd. Bydd y set o ddogfennau hon yn gweithio ochr yn ochr â'r Cynllun Datblygu Lleol (CDLI) newydd, yn nodi safleoedd ac adeiladau cyflogi addas, er mwyn galluogi bod busnesau cyfredol yn tyfu ac i ddenu mewnfuddsoddiad o fusnesau newydd mewn sectorau twf allweddol. Bydd y CDLI hefyd yn ceisio cynyddu argaeledd safleoedd tai er mwyn cynnig cynhyrchion preswyl gwahanol, i alluogi cyfraddau uwch o swyddi fesul annedd.

Awdur: Cath Fallon, Pennaeth Menter ac Animeiddiad Cymunedol

Manylion Cyswllt: cathfallon@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Gwaith Partneriaeth ac Allanol	Ward
P.A. Fox (Arweinydd)	Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan CCR Cyd Gabinet a Datblygu Rhanbarthol; Trosolwg Sefydliad; Gweithio Rhanbarthol; Cysylltiadau Llywodraeth; Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus; WLGA	Cyngor WLGA WLGA Bwrdd Cydlynu Gwasanaethau Cyhoeddus	Porthysgewin
R.J.W. Greenland (Dirprwy Arweinydd)	Menter Cynllunio Defnydd Tir; Datblygu Economaidd; Twristiaeth; Rheoli Datblygu; Rheoli Adeiladu; Tai a Digartrefedd; Hamdden; Ieuenctid; Addysg Oedolion; Addysg Awyr Agored; Hybiau Cymunedol; Gwasanaethau Diwylliannol	Cyngor WLGA Twristiaeth Rhanbarth y Brifddinas	Devauden
P. Jordan	Llywodraethiant Cefnogaeth y Cyngor a Phenderfyniadau Gweithrediaeth; Craffu; Safonau Pwyllgor Rheoleiddiol; Llywodraethiant Cymunedol; Cefnogaeth Aelodaeth; Etholiadau; Hyrwyddo Democratiaeth ac Ymgysylltu: Y Gyfraith; Moeseg a Safonau; Perfformiad Awdurdod Cyfan; Cynllunio a Gwerthuso Gwasanaeth Awdurdod Cyfan; Cydlynu Corff Rheoleiddiol		Cantref
R. John	Plant a Phobl Ifanc Safonau Ysgolion; Gwella Ysgolion; Llywodraethiant Ysgolion; Trosolwg EAS; Blynyddoedd Cynnar; Anghenion Dysgu Ychwanegol; Cynhwysiant; Cwricwlwm Estynedig; Derbyniadau; Dalgylchoedd; Cynnig Ôl-16; Cydlynu gyda Choleg Gwent.	Cyd Grŵp Addysg (EAS) CBAC	Llanfihangel Troddi
P. Jones	Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd Plant; Oedolion; Maethu a Mabwysiadu; Gwasanaeth Troseddu Ieuenctid; Cefnogi Pobl; Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion); Anableddau; Iechyd Meddwl; Iechyd Cyhoeddus; Cydlynu Iechyd.		Rhaglan
P. Murphy	Adnoddau Cyllid; Technoleg Gwybodaeth (SRS); Adnoddau Dynol; Hyfforddiant; Iechyd a Diogelwch; Cynllunio Argyfwng; Caffaeliad; Archwilio; Tir ac Adeiladau (yn cynnwys Stadau, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd); Cynnal a Chadw Eiddo; Swyddfa Ddigidol; Swyddfa Fasnachol	Consortium Prynu Prosiect Gwyrdd Cymru	Caerwent

S.B. Jones	Gweithrediadau Sir Cynnal a Chadw Priffyrdd, Rheoli Trafnidiaeth, Traffig a Rhwydwaith, Rheolaeth Stad; Gwastraff yn cynnwys Ailgylchu; Cyfleusterau Cyhoeddus; Meysydd Parcio; Parciau a Gofodau Agored; Glanhau; Cefn Gwlad; Tirluniau a Bioamrywiaeth; Risg Llifogydd.	SEWTA Prosiect Gwyrdd	Goetre Fawr
S. Jones	Cyfiawnder Cymdeithasol a Datblygu Cymunedol Ymgysylltu â'r Gymuned; Amddifadedd ar Arwahanrwydd; Diogelwch y Gymuned; Cydlyniaeth Gymdeithasol; Tlodi; Cydraddoldeb; Amrywiaeth; Y Gymraeg; Cysylltiadau Cyhoeddus; Safonau Masnach; Iechyd yr Amgylchedd; Trwyddedu; Cyfathrebu		Llanofar

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwmo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.